

Verslag vergadering
19 augustus van 10.00 – 12.00 uur

Aanwezig: Piet de Keijzer (voorzitter), Henk Visser, Karin Schilt, Saskia Stout en Herman Kazen (leden) en Mariëtte Teunissen (Zorgbelang Inclusief, ambtelijk secretaris)

Afwezig: Annebeth Schild, Peter Korevaar, Lennart Broekhuizen en Dick van Mourik (leden) en Nathalie Klomp (gemeente Sliedrecht)

Agenda punt	Omschrijving
1	<p>Concept 'Sociale Visie, Gemeente Sliedrecht. De sociale kracht behouden en versterken' en 'De sociale visie in cijfers'. Toelichting door Diana Vonk, strategisch beleidsadviseur.</p> <p>Cijfers: als je gaat herijken is het zinvol om te kijken wat er al gedaan/bereikt is. Cijfers worden ook in de dagelijks praktijk gebruikt om te kijken hoe Sliedrecht ervoor staat. Is Sliedrecht een aandachtsgemeente of doet Sliedrecht het goed? Volgens Diana zijn er zijn aandachtspunten, echter Sliedrecht heeft duidelijk stappen gemaakt die de sociale kracht hebben versterkt</p> <p>Er wordt nu een regionaal digitaal platform ontwikkeld, met alle cijfers(inclusief de cijfers van de SDD en de Serviceorganisatie Jeugd). Verder heeft Sliedrecht een Vektis¹-abonnement genomen. Hierdoor krijgen ze veel cijfers, ook van partners waar de gemeente geen subsidierelatie mee heeft. Relevante data worden steeds meer onderdeel van het dagelijks werk. Belangrijk om cijfers goed te duiden. Ze kunnen toe- of afnemen, maar goed om te kijken wat precies de oorzaak is. De oorzaak bepaalt de actie en niet de cijfers op zich.</p> <p>Sociale visie is opgesteld op basis van de cijfers, met input van partners en de digitale vragenlijst onder inwoners. Op 10 september is er nog een bestuurlijk overleg met partners om het stuk te bespreken. Daarna wordt het stuk definitief gemaakt. Ook onze opmerkingen neemt Diana mee (zie bijlagen). Ze verwacht de definitieve versie in oktober/november. Ze stuurt deze ook naar de Adviesraad.</p> <p>De Sociale Visie is een integraal beleidsdocument, de stip op de horizon, het kader, het gaat om de hoofdlijnen, een soort paraplu. In verschillende stukken wordt de Sociale Visie verder uitgewerkt, zoals het Jeugdwelzijnsbeleid. Dat is meer een uitvoeringsplan. De uitvoering van de Sociale Visie vindt plaats in de verschillende domeinen.</p> <p><i>Oude versus nieuwe versie</i></p> <p>Diana miste de verbinding met wonen in de oude visie. Deze verbinding is nu wel gemaakt. In de oude versie was aandacht voor het 'zorgen voor elkaar' en is de pilot buurtmakelaar gestart. Maar het zorgen voor elkaar gaat heel goed in Sliedrecht. Een buurtmakelaar was niet nodig. De focus ligt nu op vroegsignalering en vroeghulp, om zwaardere zorg te voorkomen. Soms is zware zorg overigens wel nodig. Nu kan er al binnen de jeugdhulp hulp worden gegeven zonder beschikking. Dat bespaart geld, maar het is niet alleen financieel gedreven.</p> <p>Wonen</p> <p>Tablis legt de komende jaren vooral prioriteit bij het verduurzamen van de woningen en kan hierdoor onvoldoende tijd vrijmaken voor de mensen in hun woningen/woon omgeving. De adviesraad is van mening dat hier ook aandacht voor moet zijn, het gaat om zingeving. Diana geeft aan dat ze de zorgen herkent en dat de gemeente afspraken wil maken, maar niets kan afdwingen. Er is geen subsidierelatie. De adviesraad begrijpt dat, maar verzoekt met klem aandacht te blijven vragen voor de (kwetsbare) mensen die een woning huren.</p>

¹ <https://www.vektis.nl/>

Herman vraagt zich af waarom Tablis en bijvoorbeeld de politie niet zijn opgenomen in de cirkels (zie p. 19 van de Visie). Diana geeft aan dat Tablis en politie hier inderdaad niet bij zitten, maar er wordt wel mee samengewerkt. De cirkelstructuur is van het Bonkelaarhuis zelf. De andere zijn natuurlijke partners om mee samen te werken. Er is wel verbinding.

Sociale huurwoningen: Diana begrijpt de behoefte aan extra sociale huurwoningen. Sliedrecht zit nu met 36% sociale huurwoningen hoger dan de andere Drechtstedengemeenten. De draagkracht en –last zijn niet in evenwicht. Sliedrecht heeft te veel kwetsbare inwoners. De gemeente kiest ervoor het aantal sociale huurwoningen meer in balans te brengen met het percentage van de andere Drechtstedengemeenten.

Aangepaste en levensloopbestendige woningen: Sliedrecht heeft te weinig aangepaste woningen. Inwoners die een aangepaste woning nodig hebben, moeten nu verhuizen naar een andere gemeente. Ze hebben in Sliedrecht hun netwerk. We vragen aandacht voor aangepaste woningen en voor verschillende woonvormen, zoals hofjes en meergeneratiewoningen. Diana geeft aan dat de gemeente afhankelijk is van woningbouwcorporaties of van ontwikkelaars. Er is zeker aandacht voor, maar lastig te regelen. Er wordt veel gebouwd, ook levensloopbestendig. Probleem is dat levensloopbestendig niet altijd een garantie is dat de woning ook toegankelijk is voor mensen in een rolstoel.

Bonkelaarhuis (p.18-21 van de visie)

In de Sociale Visie wordt aangegeven dat het Bonkelaarhuis het instrument is om uitvoering te geven aan de sociale visie van de gemeente. Uitgangspunt is om de inwoner bij de hulpvraag centraal te stellen en niet de systemen. (mensgericht i.p.v. systeem gericht)

In de Sociale Visie (p.21) wordt de 'Weg van de geleidelijkheid' beschreven. Wat ons betreft, is dit een gepasseerd station. Mensgericht werken vereist een manier van werken ongeacht bestaande wettelijke schotten tussen de beleidsterreinen van het sociaal domein. De inwoner moet goed geholpen worden, dat vraagt een directe sturing aan de professionals. De hulp moet georganiseerd worden rond de inwoner, niet rond de organisaties die onderdeel uitmaken van het Bonkelaarhuis. We krijgen het idee dat er nu wordt gekeken 'hoe het loopt' en de drive om te willen of kunnen veranderen nog niet optimaal is. We vragen hier al enige tijd aandacht voor.

Een organisatie veranderen gaat niet vanzelf. Het moet concreter geformuleerd worden. Wanneer worden de stippen op de horizon gerealiseerd? Waar wil de organisatie heen, wat is de strategie en wanneer moet dat afgerond zijn? Er moet duidelijk iemand zijn die zegt hoe het moet. In de weg van de geleidelijkheid is de uitkomst onzeker en duren deze processen te lang. We adviseren de gemeente met nadruk om deze regierol te verduidelijken.

Natuurlijk is het zo dat de dat het Bonkelaarhuis al uitstekende resultaten heeft bereikt. Inwoners geven de dienstverlening een 8,1, een prima cijfer. Er is echter zwaar weer op komst. De gevolgen van de pandemie zijn nog onduidelijk en budgettaire problemen worden steeds nijpender. Een optimaal presterende organisatie die zich flexibel aanpast aan de noodzakelijke veranderingen is een randvoorwaarde voor een succesvolle uitvoering.

Diana heeft al met Margret gesproken over de ontwikkelstructuur. Er komen straks 7 of 8 cirkels. In de visie wordt nog gesproken over 17 cirkels (p.19).

De professionals komen bij elkaar in de cirkels en zoeken de verbinding/samenwerking met andere cirkels. Sommige organisaties vinden het belangrijk om hun organisatie te profileren, maar dat is niet de bedoeling. Je krijgt als inwoner één contactpersoon en er worden professionals bijgehaald die nodig zijn.

Diana geeft aan dat een ontwikkeling nooit klaar is, maar het Bonkelaarhuis is wel goed bezig, zeker ook als je het vergelijkt met de regio. In het Bonkelaarhuis zitten verschillende organisaties en niet alle organisaties zitten in de transformatiefase. In het Bonkelaarhuis zitten autonome organisaties. De gemeente heeft een rol in deze samenwerking. Margret kan samenwerking niet afdwingen.

Wat de Adviesraad betreft, kan het centraal stellen van de inwoner ongeacht de systemen geen enkele vertraging meer oplopen, de neuzen moeten dezelfde kant op staan. Een organisatie veranderen gaat niet vanzelf. Het moet concreter geformuleerd worden. Wanneer worden de stippen aan de horizon gerealiseerd? Waar wil je heen en wanneer moet dat gerealiseerd zijn? Er moet iemand zijn die zegt hoe het moet, niet zo laten in de geleidelijkheid. Het vertragen van de organisatievorm niet ten koste mag gaan van de hulp aan de inwoners

De gemeente kijkt hoe ze de regierol strakker kan oppakken. De gemeente heeft een subsidierelatie met alle partners. Verder worden er afspraken gemaakt met de SDD om een betere verbinding te maken met

het Bonkelaarhuis. Diana kijkt nog een keer naar de tekst om de positieve ontwikkelingen en de rol van de gemeente beter te benadrukken.

Participatieplekken: er wordt niet bezuinigd op de participatieplekken. Als er toch bezuinigd gaat worden, dan neemt Sliedrecht deze plekken over.

Notitie per pagina

- P.1, 4^{de} alinea: preventieve structuur. Hoe zorg je ervoor dat de effecten naar de gemeente komen? Diana geeft aan dat als de gemeente investeert in het voorveld de 'winst' vooralsnog niet bij de gemeente Sliedrecht terugkomt. Er zijn bepaalde taken aan de SDD overgedragen. Er loopt nu een discussie over de samenwerking. Er is behoefte aan meer maatwerk, meer lokaal inzetten en meer grip op de financiën. Er wordt gewerkt aan nieuwe financieringsmodellen. Sliedrecht vindt dat de wettelijke taken, zoals uitkeringen regionaal uitgevoerd moeten worden. Bovenwettelijke taken moeten terug naar de gemeente. Dan is de gemeente aan zet hoe het wordt vormgegeven.
- P.4, Regionale samenwerking. 'Wat is goed voor de inwoners van Sliedrecht'. Herman vraagt zich af hoe we dit weten. Diana geeft aan dat inwoners niet naar Dordrecht moeten als ze de SDD nodig hebben, dat zou in Sliedrecht moeten.
- P.6, Wlz voor GGZ-cliënten. Voor de Wlz moet een hogere eigen bijdrage worden betaald. We moeten in de gaten houden dat mensen deze hogere eigen bijdrage kunnen betalen.
- De nieuwe verantwoordelijkheden die hier genoemd worden vallen ook onder de verantwoordelijkheid van de Adviesraad.
- P.6, Schulphulpverlening: als inwoner ben je drie maanden verder voor er daadwerkelijk actie wordt ondernomen. Er zit al een vertraging in voordat bekend is dat een inwoner een betalingsachterstand heeft. We vragen ons af of dit niet sneller kan. Diana geeft aan dat het wettelijke termijnen zijn. Ze gaat ervan uit dat er snel actie wordt ondernomen, als het kan.
- P.6, Wet inburgering. Karin vraagt wie de invulling doet? Zijn dit professionals of vrijwilligers. Diana zoekt dit uit.
- P.9, de zin onder het plaatje over het vastgoed: het moet zijn 'van' de gemeente.

Herman mist de Boa's in de Sociale Visie. Diana geeft aan dat die zijn opgenomen in het Veiligheidsplan.

2 Concept 'Jeugdwelzijnsbeleid 2021-2025'. Toelichting door Jackie Danel-Lanser, beleidsmedewerker jeugd. Jackie geeft aan dat dit een concept stuk is. Ieder jaar is er een tussenevaluatie van het beleid. De Adviesraad krijgt deze tussenevaluatie ook. Jackie vindt dat er veel gedaan is sinds het vorige beleidsplan. De doelen die hierin stonden, zijn nog steeds actueel. We bespreken het stuk aan de hand van de doelen en de speerpunten.

Veiligheid: de zware jeugdhulp is eruit gehaald, dat is geen jeugdwelzijn. Het gaat om de preventieve voorkant. De gemeente wil de kracht die er al is, benutten.

Er komt een overleg met het jeugd- en jongerenwerk en de kerkelijke jongeren. Goed om van elkaar te horen. Verder komen er 6 of 7 indicatoren waar we echt wat mee kunnen volgens Jackie.

Gezondheid: dit sluit aan bij het lokale gezondheidsbeleid. Het aantal jeugdleden bij sportverenigingen is afgenomen. Jackie vindt dat de gemeente al veel doet, maar in de cijfers zie je het niet terug. Mentale druk en obesitas moeten nog uitgewerkt worden.

Alcohol en drugs: in de gemeenteraad werd aangegeven dat er meer voorlichting moet zijn, maar het blijkt dat dat niet altijd werkt. Jackie gaat met professionals na wat het beste werkt. Ze wil meer inzetten op alternatieve vrijetijdsbesteding.

Talentedeveloping: aantal vroegtijdig schoolverlaters is afgenomen. Het bereik van de Stichting Leergeld is ook afgenomen. Het blijkt dat mensen die het nodig hebben, het niet weten. Belangrijk om het beter bekend te maken. Met het Jongerenwerk worden bijeenkomsten georganiseerd om te praten over maatschappelijke thema's.

Vrije tijd: volgens Jackie is er genoeg. Uit de behoeftepeiling onder jongeren komt naar voren dat zij vinden dat er weinig te doen is. Jackie gaat in gesprek met het jongerenwerk en jongeren zelf om iets te organiseren.

	<p>Terug naar de basis: de thuisbasis moet goed zijn, er moet geborgenheid zijn. Verder moeten er voldoende speelplaatsen zijn, kinderen moeten op straat kunnen spelen. Het groene hart van Sliedrecht is wat versteend geraakt.</p>
--	--