

# Jaarplan 2025



1. Doel van de Adviesraad.
2. Samenstelling van de Adviesraad.
3. Werkwijze van de Adviesraad.
4. Taken van de Adviesraad.
5. Signalen ophalen.
6. Communicatie.
7. Deskundigheidsbevordering.
8. Begroting.

## **1. Doel van de adviesraad**

De Adviesraad Sociaal Domein Sliedrecht (verder ASD-S) geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het college van de gemeente Sliedrecht met betrekking tot beleid in het sociaal domein; de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), de Jeugdwet en de Participatie-wet.

De Adviesraad zet zich in om vooral de meest kwetsbare burgers van Sliedrecht, zo goed mogelijk te vertegenwoordigen bij het geven van adviezen aan het gemeentebestuur.

## **2. Samenstelling van de Adviesraad**

De Adviesraad bestaat uit vrijwilligers, die mee willen bouwen aan een mooie en zorgzame gemeente. In september 2024 bestaat de ASD-S uit één voorzitter en zes leden (totaal 7 personen). En er is een ambtelijke ondersteuner.

Zie voor een foto en namen van de leden de website: [Over de adviesraad - asd-sliedrecht.nl](https://www.asd-sliedrecht.nl)

Het streven is om vóór 1-1-2025 minimaal 1 tot maximaal 3 nieuwe leden te werven en aan te stellen. Elk lid levert in de adviezen en vergaderingen een bijdrage vanuit zijn of haar ervaring, kennis of expertise. Daarnaast hebben we verschillende thema's aangemerkt als aandachtsgebied, deze zijn als volgt verdeeld:

Wmo: Jaap

Participatiewet/ armoede/ minimabeleid: Dick, Lennart, Cockie

Jeugd: Adrie, Cockie, Elles

In 2025 ook specifiek aandacht voor (zie ook punt 5):

VN verdrag Handicap: allen

AZC: allen

### **3. Werkwijze van de Adviesraad.**

De Adviesraad vergadert zeven keer per jaar. Vergaderdata 2025: 28/1, 4/3, 6/5, 1/7, 16/9, 28/10, 2/12  
De agenda voor de vergadering wordt opgesteld door de ondersteuner in samenspraak met de voorzitter en ambtenaar van de gemeente.

De Adviesraad stelt jaarlijks een jaarverslag op en een jaarplan voor het volgende jaar.

De (jaar) verslagen worden geplaatst op de website, zie [Verslagen - ASD-S-sliedrecht.nl](https://www.sliedrecht.nl/verlagen-asd-s)

Elk jaar evalueert de Adviesraad haar eigen functioneren.

De leden van de Adviesraad werken nauw samen met het ambtenarenapparaat van de gemeente. Er is een contactambtenaar die ook bij de vergaderingen aanwezig is.

Daarnaast werkt de Adviesraad samen met andere (inspraak) organisaties als dit gewenst of van belang is. Lokaal werkt de ASD samen met de MAG (Maatschappelijke Advies Groep). Regionaal met de RAS (Regionale Adviesraad Sociaal Drechtsteden).

### **4. Taken van de ASD-S**

De Adviesraad geeft gevraagd en ongevraagd advies met betrekking tot beleid in het Sociaal Domein aan het college van de gemeente Sliedrecht.

Bij ieder advies proberen de leden door de ogen van de Sliedrechtse burgers te kijken. Daarbij baseren zij zich op informatie van inwoners, op ervaringen van gebruikers van voorzieningen en op kennis van professionals.

Het college van B&W reageert schriftelijk op de adviezen van de ASD-S en betreft deze adviezen al dan niet bij het te voeren beleid.

Naast advisering kan de ASD-S ook signalen afgeven over knelpunten en daarnaast onderwerpen agenderen.

De ASD-S is van en voor de burgers en dan vooral de kwetsbare burgers. De ASD-S wil er met hun adviezen aan bijdragen dat elke burger in Sliedrecht zo goed als mogelijk mee kan doen.

De uitgebrachte adviezen zijn te lezen op de website [Adviezen - ASD-S-sliedrecht.nl](https://www.sliedrecht.nl/adviezen-asd-s)

Het uitgangspunt is om aan te haken bij het beleid van de gemeente (gevraagde adviezen).

Daarnaast volgt de ASD-S wat er leeft in de Sliedrechtse samenleving en halen zij signalen op (zie 5) deze kunnen leiden tot het agenderen van een onderwerp of het uitbrengen van een ongevraagd advies.

### **5. Signalen ophalen.**

Om goed te kunnen adviseren, wil de Adviesraad ervaringen van inwoners horen.

De Adviesraad lost geen problemen op, maar ervaringen kunnen leiden tot een (ongevraagd) advies/actie naar de gemeente.

De leden van de ASD-S halen signalen op via:

- Kompas, Sliedrecht 24, lokale media goed volgen en lezen en overal oor te luisteren leggen.
- Aanwezig zijn op bijeenkomsten die belegd worden (door gemeente georganiseerd of andere organisaties) en met ASD-S oren luisteren.
- Werkbezoeken afleggen en informatie ophalen bij professionals zoals bijvoorbeeld Stroomlijn (doelgroepenvervoer), Bonkelaarhuis et cetera.
- Contact leggen met cliëntenraden/adviesorganen van organisaties in het sociale werkveld – de gezamenlijke achterban
- Niet alleen geruchten en klachten, maar serieus signalen en ervaringen ophalen.
- Uitnodigen van gasten in de vergadering om toelichting te geven op een onderwerp of voorziening, deze gasten kunnen professionals of ervaringsdeskundigen zijn.

De focus in 2025 zal liggen op:

- Volgen gevolgen eventuele bezuinigingen voor kwetsbare burgers
- Ontwikkelingen rondom het AZC
- Beleid VN verdrag Handicap

## 6. Communicatie

In 2025 wil de ASD-S de zichtbaarheid van de ASD vergroten zowel binnen het gemeentelijk apparaat als naar de inwoners.

De ASD-S publiceert de verslagen en adviezen op haar website.

Daarnaast gebruikt de Adviesraad sociale media voor communicatie.

Ook heeft de ASD-S een community blad op Sliedrecht Doet:

<https://sliedrechtdoet.nl/pagina/adviesraad-sociaal-domein-sliedrecht>

Als het mogelijk is wil de ASD-S regelmatig op gemeentepagina in het Kompas een stukje plaatsen.

Mogelijk ook een keer in een teamoverleg van de ambtenaren sociaal domein als Adviesraad kennismaken en een thema bespreken.

## 7. Deskundigheidsbevordering

Om de deskundigheid te bevorderen bepaalt de ASD-S jaarlijks op welk thema er behoefte is aan deskundigheidsbevordering. Dat kan zowel individueel als met de gehele Adviesraad.

Denk aan werkbezoeken, deskundigen uitnodigen in de vergadering, volgen van webinars of scholing.

## 8. Begroting:

Voor de verkrijging van middelen wordt bij de gemeente jaarlijks een begroting ingediend.

Het budget van de Adviesraad wordt beheerd door de gemeente. De Adviesraad kan daarop een beroep doen, zodra gewenst. De vergoeding voor de leden wordt in 2 delen uitbetaald, in juli en in januari. De vergoeding is bedoeld voor de totale inzet, dus voor het voorbereiden van en deelnemen van de vergaderingen van de adviesraad, bijwonen van andere bijeenkomsten en participatie in werkgroepen. De vergoeding is inclusief kantoorartikelen, printkosten en reiskosten.

Als er sprake is van bijzondere kosten, dienen deze vooraf door de voorzitter te zijn geaccordeerd.

Begroting 2025:

Ondersteuning Zorgbelang 2025 86 uur á € 122	€ 10.500,00
Vacatiegelden 10 leden x € 400,00	€ 4.000,00
Deskundigheidsbevordering	€ 1.000,00
Communicatie; kosten website et cetera	€ 500,00
Teambuilding	€ 500,00
Onvoorzien	€ 1.000,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 17.500,00</b>

*Budget 2024 was € 15.520 (er is jarenlang niet geïndexeerd)*