

College van B&W van de gemeente Sliedrecht
t.a.v. wethouder Cees Paas
Postbus 16, 3360 AA Sliedrecht.
Cc: Daniëlle Vleugel

Datum: 20-2-2025

Betreft: Advies Lokale Inclusie Agenda gemeente Sliedrecht 2025 en verder.

Geachte meneer Paas,

Op 23-1-2025 ontvingen wij van u een adviesaanvraag betreffende Lokale Inclusie Agenda Sliedrecht.

De Lokale Inclusie Agenda 2025 van de gemeente Sliedrecht laat een duidelijke ambitie zien om een inclusieve gemeenschap te creëren waarin iedereen volwaardig kan deelnemen. Wij zijn verheugd deze ambitie te lezen. Het document sluit in grote lijnen aan bij de richtlijnen van de VNG Handreiking Lokale Inclusie Agenda, maar er zijn enkele kritische kanttekeningen te maken.

VNG Handreiking Lokale Inclusie Agenda:

*Deze handreiking kunt u gebruiken als basis voor een actieplan Lokale Inclusie Agenda, waarin u **samen met mensen met een beperking** uitwerkt hoe uw gemeente de verwezenlijking van de algemene toegankelijkheid (een “inclusieve samenleving”) wil bereiken.*

Verder staat vermeld:

Het VN-Verdrag heeft als doel dat de wereld toegankelijk en inclusief wordt voor iedereen. De samenleving moet ervoor zorgen dat de achterstanden die mensen met een beperking ervaren om volwaardig mee te kunnen doen, worden weggenomen.

Het is jammer dat de Routekaart uit de Handreiking van de VNG (zie pag. 5 van de handreiking) niet in de Lokale Inclusie Agenda van Sliedrecht wordt getoond. Nu is de lokale Agenda een notitie met veel letters en daardoor minder goed leesbaar.

Ook zou vermelding van uitgangspunten uit het VN Verdrag handicap niet misstaan: gelijkheid, solidariteit, autonomie en participatie.

Overige kanttekeningen en adviezen:

1. Deze Inclusie Agenda van de gemeente Sliedrecht is veel breder dan gericht op mensen met een beperking (lijkt in veel aspecten op de Sociale Visie 2020-2030). Is er daarmee geen grote overlap met die Sociale Visie? Wij verwachten in de Inclusie Agenda juist meer specifieke aandacht voor mensen met een beperking. Is dat niet de oorspronkelijke opzet van het VN Verdrag Handicap?

Advies: Benoem meer specifiek wat u voor mensen met een beperking doet.

2. Inzicht in context ontbreekt. Hoeveel mensen met een beperking (fysiek, visueel, verstandelijk) wonen en/of werken er in Sliedrecht? Dan weten we hoe groot die groep is. Hoeveel mensen gebruiken een rolstoel, scootmobiel, driewielerfiets, Drechthopper-pas, gehandicaptenparkeerkaart, bezoeken dagbesteding et cetera?

Advies: Neem in de Agenda feitelijke gegevens op over aantallen mensen met een beperking. Hoeveel mensen met een arbeidsbeperking werken bij de gemeente Sliedrecht en gesubsidieerde organisaties? En wat wordt nagestreefd?

Advies: Implementeer een streefpercentage voor het aantal mensen met een beperking binnen gemeentelijke functies en zorg voor structurele monitoring.

3. Wat krijgt prioriteit en per wanneer wil men de beschreven "wat gaan we doen" doelen bereikt hebben? We missen een tijdspad in deze Agenda, wat is de ambitie van de gemeente om "wat gaan we doen" uit te voeren? We missen een paragraaf over monitoring en (tussen)rapportages; hoe weet je als gemeente of je op de goede weg bent?

Al met al: We missen een voldoende SMART aanpak.

Advies: Formuleer meetbare doelen, zoals: "In 2026 moet alle gemeentelijke communicatie voldoen aan de B1 norm" of "Het aantal toegankelijke werkplekken stijgt met 10% per jaar."

4. Wordt er voldoende daadkracht ingezet?: Bij Thema 2 (Inclusief Onderwijs) wordt bijvoorbeeld geschreven: *"In de vernieuwing van de onderwijshuisvesting in Sliedrecht wordt in overleg met de schoolbesturen bezien welke aanpassingen en/of toevoegingen wenselijk of nodig zijn...."*

Advies: Wij zouden meer daadkracht van de gemeente willen zien. Bijvoorbeeld: *"In de vernieuwing van de onderwijshuisvesting in Sliedrecht wordt dit moment aangegrepen om het schoolgebouw toegankelijk te maken voor iedereen."*

5. Bewustwording ontbreekt. Het is van belang dat de gemeentelijke organisatie en inwoners zich bewust zijn van het belang dat iedereen mee kan doen zonder "drempels". Dat is de basis om gericht Inclusie beleid te maken en uit te voeren.

Advies: Neem motivatie en bewustwording ten aanzien van het belang van Inclusie op in de Agenda. En geef aan hoe de uitwerking hiervan zal plaatsvinden.

6. De inzet van ervaringsdeskundigheid is belangrijk. Maar deze term wordt maar twee keer gebruikt, alleen in de inleiding.

Ten eerste vragen wij ons af in hoeverre ervaringsdeskundigen betrokken zijn bij de opstelling van de Inclusie Agenda Sliedrecht?

Ten tweede verwachten we een meer daadkrachtige opstelling ten opzichte van het betrekken van ervaringsdeskundigen.

Er wordt genoemd (samen met het Bonkelaarhuis) *"...gaan we onderzoeken of we een platform kunnen creëren waar ervaringsdeskundigen gelijkwaardig kunnen bijdragen...."*. Dit komt op ons niet daadkrachtig over.

Bij Thema 7 (Welzijn...) wordt ook niet daadkrachtig vermeld wat de gemeente gaat doen: *"Iets met ervaringsdeskundigheid"*.

Advies: Geef aan in de Agenda op welke wijze ervaringsdeskundigheid ingezet gaat worden bij beleidsvorming, uitvoering en monitoring.

7. Thema 3 Thuis en gebouwen; we missen hier aandacht voor toegankelijkheid van wijken en straten. Zeker met het oog op toekomstige bouw of aanleg van wegen en wijken.

Advies: Heb in bouwplannen of aanpassingen infrastructuur oog voor toegankelijkheid en zet hierbij ervaringsdeskundigen in om u te adviseren.

8. Bij het Thema 4 Werk en Inkomen wordt vooral gedacht aan activiteiten van de eigen gemeente en de SDD. Betrekken van (lokale) ondernemers bij het inrichten van inclusieve werkplekken zou ook aandacht mogen krijgen.

Advies: Geef concreet aan hoe inclusieve werkplekken gecreëerd of gestimuleerd gaan worden breder dan alleen voor de gemeente.

9. Bij Thema 5 Sport en vrije tijd worden de nodige ambities genoemd, ook hier ontbreekt een concreet doel en tijdpad. Verder ontbreekt volledig de aandacht voor bereikbaarheid van de sport/cultuur/vrije tijd locaties (zie ook het advies bij punt 7).

Advies: Zet in op structurele toegankelijkheid voor iedereen bij activiteiten en evenementen en zorg dat alle culturele en sportvoorzieningen voldoen aan toegankelijkheidsnormen.

Wij hopen u hiermee voldoende input gegeven te hebben. Veel succes met het vervolg.
In afwachting van uw reactie, met vriendelijke groet



Jan Trapman, voorzitter Adviesraad Sociaal Domein Sliedrecht.