



Gemeente Sliedrecht

Industrieweg 11
3361 HJ Sliedrecht
Postbus 16
3360 AA Sliedrecht

Telefoon **14 0184**
gemeente@sliedrecht.nl
www.sliedrecht.nl

Datum 02-12-2025

Beste leden van de Adviesraad Sociaal Domein,

Allereerst hartelijk dank voor uw uitgebreide advies op de concept Lokale Inclusie Agenda. Ook voor uw aanvulling van 15-05-2025 met aanvullend advies. Excuses dat onze reactie wat langer op zich heeft laten wachten. In deze brief reageren wij op de concrete door u ingebrachte adviespunten.

Betreft
Reactie op uw advies
'Lokale Inclusie Agenda
gemeente Sliedrecht
2025 en verder'

Uw brief van
20 februari 2025

Afdeling
Samenleving

Behandeld door
M. Wonders

Advies 1. Benoem meer specifiek wat u voor mensen met een beperking doet.

Onze Lokale Inclusie Agenda richt zich op een bredere doelgroep dan alleen inwoners met een beperking. Deze afweging hebben wij zorgvuldig gemaakt. Inclusiviteit raakt niet alleen mensen met een beperking. De VNG schrijft in de handreiking *"dat in een inclusieve samenleving iedereen kan meedoen en niemand gediscrimineerd of uitgesloten wordt (...). Wanneer het gaat over 'inclusie' wordt vaak een bredere groep bedoeld. Niet alleen de groep mensen met een beperking, maar ook andere groepen die om verschillende redenen worden uitgesloten van volwaardige deelname aan de samenleving."* De gemeente Sliedrecht heeft ervoor gekozen om deze bredere groep mee te nemen in de Lokale Inclusie Agenda. Wij zijn van mening dat iedereen, ongeacht achtergrond, handicap, leeftijd of seksuele oriëntatie mee moet kunnen doen in onze gemeente. Wel hebben we het beleidsstuk voornamelijk gericht op mensen met een beperking, zoals in het VN-verdrag Handicap staat.

Advies 2: Neem in de agenda feitelijke gegevens op over aantallen mensen met een beperking. (...) Implementeer een streefpercentage voor het aantal mensen met een beperking binnen gemeentelijke functies en zorg voor structurele monitoring.

We hebben informatie over hoeveel mensen met een beperking (visueel, auditief, verstandelijk en lichamelijk) er in Sliedrecht wonen toegevoegd. Daarmee is er meer zicht op deze doelgroep. Zoals hiervoor aangegeven, willen wij als gemeente ons echter op een bredere doelgroep richten als het gaat om inclusiviteit. Niet alle onderdelen van inclusiviteit laten zich makkelijk vertalen in doelgroepen en/of cijfers. Daarnaast willen we als gemeente Sliedrecht een werkgever zijn die een werkomgeving biedt waarin iedereen kan deelnemen. De wervings- en selectieprocedure wordt herijkt, met extra aandacht voor een inclusievere wervings- en selectiemethode. Echter mag de

gemeente niet bijhouden wie een beperking heeft, vanwege AVG-wetgeving. Hierdoor kan de gemeente dit ook niet registreren en kunnen we geen streefpercentage opnemen.



Advies 3. Formuleer meetbare doelen

We hebben bewust gekozen de Lokale Inclusie Agenda in te richten als ambitiedocument. Dat betekent dat de uitvoering in grote lijnen is beschreven. Dit willen we te zijner tijd uitwerken in een uitvoeringsagenda, samen met ervaringsdeskundigen. Qua doorlooptijd willen we prioriteit geven aan de Lokale Inclusie Agenda. Daarom wordt deze over twee jaar al herijkt. Dit is toegevoegd aan het document. Daarnaast is een beleidsmedewerker Inclusie aangesteld. Deze beleidsmedewerker bewaakt de voortgang van de Lokale Inclusie Agenda en zorgt voor het betrekken van meer lokale ervaringsdeskundigen.

Advies 4. Wij zouden meer daadkracht van de gemeente willen zien

Gezien alle maatschappelijke uitdagingen die we als gemeente hebben op het sociale en fysieke domein vinden wij het belangrijk om het ambitieniveau van de Lokale Inclusie Agenda realistisch te houden. Daarom kiezen wij bewust om de gestelde doelen stapsgewijs te implementeren. Zo is er bijvoorbeeld al gestart met het herijken van het wervings- en selectiebeleid. Daarnaast is ook gestart met het ontwikkelen van de Ontwikkelroute vanaf 6 jaar. Dit zijn voorbeelden van doelen waar al aan begonnen is, om de inclusiviteit in Sliedrecht te vergroten. Daarnaast zetten wij, in samenspraak met ervaringsdeskundigen, in op bewustwording van de gemeentelijke organisatie en binnen de Sliedrechtse samenleving. Kijkend naar de routekaart van de VNG, is bewustwording de start van een inclusieve samenleving.

Advies 5. Neem motivatie en bewustwording ten aanzien van belang op inclusie op in de Agenda. En geef aan hoe de uitwerking hiervan zal plaatsvinden.

In uw advies geeft u aan dat u motivatie en bewustwording in de Lokale Inclusie Agenda mist. Wij hebben daarom een stuk hierover toegevoegd. Hierin wordt benadrukt waarom de gemeente Sliedrecht de Lokale Inclusie Agenda belangrijk vindt, en hoe deze bewustwording creëert in onze gemeente.

Advies 6. Geef aan in de Agenda op welke wijze ervaringsdeskundigheid ingezet gaat worden bij beleidsvorming, uitvoering en monitoring

In de toekomst willen we structureel meer ervaringsdeskundigen betrekken in onze beleidsprocessen. Zoals in de Lokale Inclusie Agenda beschreven, willen we onderzoeken hoe we ervaringsdeskundigen in de toekomst willen betrekken. Met name ervaringsdeskundigen die in Sliedrecht wonen en/of werken zijn in onze ogen belangrijk om mee te laten praten over toekomstig inclusie-beleid.

Tijdens het opstellen van de Agenda is er ervaringsdeskundigheid betrokken. Wij hebben contact opgenomen met de Coalitie voor Inclusie en hebben, via hen, contact gehad met ervaringsdeskundigen. Daarnaast zijn er ook twee een ervaringsdeskundigen uit Sliedrecht betrokken, afkomstig uit het netwerk en de welzijnsorganisatie. Zij hebben advies gegeven over onze Lokale Inclusie Agenda. Deze ervaringsdeskundigen hebben verschillende beperkingen, waardoor er met meerdere invalshoeken naar de Lokale

Inclusie Agenda gekeken is. Ook zetten we stappen om ervaringsdeskundigen in de toekomst



Advies 7: Heb in bouwplannen of aanpassingen infrastructuur oog voor toegankelijkheid en zet hierbij ervaringsdeskundigen in om u te adviseren.

Toegankelijkheid komt voor in thema 6: vervoer en openbare ruimte. Zowel tijdens de ontwerpfase als toetsingsfase is er oog voor inclusiviteit. In de ontwerpenfase van nieuwe projecten, waar u in uw advies naar refereert, worden deze ambtelijk altijd getoetst op inclusiviteit.

U heeft gelijk dat hier nog geen ervaringsdeskundigen op worden ingezet. We zullen dit meenemen bij het vormgeven en organiseren van ervaringsdeskundigheid (zie ook het antwoord op advies 6).

Advies 8. Geef concreet aan hoe inclusieve werkplekken gecreëerd of gestimuleerd gaan worden breder dan alleen voor de gemeente.

De sociale dienst Drechtsteden en het regionaal Werkcentrum zetten, ook namens de gemeente Sliedrecht, actief in op het creëren van beschutte werkplekken bij reguliere werkgevers. Daarnaast zoeken zij regelmatig actief contact met reguliere werkgevers en bieden zij werkgevers ook ondersteuning bij het in dienst nemen van medewerkers met een arbeidsbeperking. Dit gebeurt bijvoorbeeld door instrumenten als loonkostensubsidie of het aanbieden van jobcoaching. Een belangrijke partner daarin is ook de stichting Maatschappelijk Betrokken Ondernemen Drechtsteden, waar de gemeente Sliedrecht een opdracht aan heeft gegeven. Deze stichting stimuleert en faciliteert maatschappelijk betrokken ondernemen, waaronder ook het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Advies 9. Zet in op structurele toegankelijkheid voor iedereen bij activiteiten en evenementen en zorg dat alle culturele en sportvoorzieningen voldoen aan toegankelijkheidsnormen

Alle nieuwbouwvoorzieningen van de gemeente voldoen aan de toegankelijkheidsnormen. Ook de sportvoorzieningen die van de gemeente zijn, voldoen aan de toegankelijkheidsnormen. De gemeente stimuleert andere sportvoorzieningen, welke niet van ons zijn, toegankelijk te maken.

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,

Met vriendelijke groet,

Namens de burgemeester en wethouders van Sliedrecht

De secretaris,

De burgemeester,

N.H. Kuiper mca mcm

mr. drs. J.M. de Vries