Jaarplan 2027

adviesraad
Sociaal Domein Sliedrecht

1. Doel van de Adviesraad.
2. Samenstelling van de Adviesraad.
3. Werkwijze van de Adviesraad.
4. Taken van de Adviesraad.
5. Signalen ophalen en speerpunten 2027.
6. Communicatie.
7. Deskundigheidsbevordering.
8. Begroting.

Concept besproken in de vergadering van 8-9-2026 en aangevuld/gewijzigd.
Vastgesteld in de vergadering van 5-11-2026.

1. Doel van de adviesraad

De Adviesraad Sociaal Domein Sliedrecht (verder ASD-S) geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het college van de gemeente Sliedrecht met betrekking tot beleid in het sociaal domein; de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), de Jeugdwet en de Participatie-wet.
De Adviesraad zet zich in om vooral de meest kwetsbare burgers van Sliedrecht, zo goed mogelijk te vertegenwoordigen bij het geven van adviezen aan het gemeentebestuur.

2. Samenstelling van de Adviesraad

De Adviesraad bestaat uit vrijwilligers, die mee willen bouwen aan een mooie en zorgzame gemeente. In september 2026 bestaat de ASD-S uit één voorzitter en zes leden (totaal 7 personen). En er is een ambtelijke ondersteuner.
Zie voor actueel overzicht van de samenstelling van de adviesraad de website:
Over de adviesraad - asd-sliedrecht.nl
'Elk lid levert in de adviezen en vergaderingen een bijdrage vanuit zijn of haar ervaring, kennis of expertise. Daarnaast hebben we verschillende thema's aangemerkt als aandachtsgebied, deze zijn als volgt verdeeld:
Wmo/ (beschermd) wonen: Jaap
Participatiewet/ armoede/ minimabeleid: Ruben, Cockie, Jerry
Jeugd: Cockie, Elles
VN verdrag handicap/ inclusie: alle leden.

3. Werkwijze van de Adviesraad.

De Adviesraad vergadert zeven keer per jaar op dinsdag van 19:30-21:30 uur.
Vergaderdata 2027 :
2 februari, 6 april, 8 juni, 7 september, 2 november (of do. 4 ivm wethouder), 14 december.
De agenda voor de vergadering wordt opgesteld door de ondersteuner in samenspraak met de voorzitter en ambtenaar van de gemeente.
De Adviesraad stelt jaarlijks een jaarverslag op en een jaarplan voor het volgende jaar.
De (jaar) verslagen worden geplaatst op de website, zie Verslagen - ASD-S-sliedrecht.nl
Elk jaar evalueert de Adviesraad haar eigen functioneren.
De leden van de Adviesraad werken nauw samen met het ambtenarenapparaat van de gemeente.
Er is een contactambtenaar die ook bij de vergaderingen aanwezig is.
Daarnaast werkt de Adviesraad samen met andere (inspraak) organisaties als dit gewenst of van belang is. Lokaal werkt de ASD samen met de MAG (Maatschappelijke Advies Groep). Regionaal met de RAS (Regionale Adviesraad Sociaal Drechtsteden).

4. Taken van de ASD-S

De Adviesraad geeft gevraagd en ongevraagd advies met betrekking tot beleid in het Sociaal Domein aan het college van de gemeente Sliedrecht.
Bij ieder advies proberen de leden door de ogen van de Sliedrechtse burgers te kijken. Daarbij baseren zij zich op informatie van inwoners, op ervaringen van gebruikers van voorzieningen en op kennis van professionals.

Het college van B&W reageert schriftelijk op de adviezen van de ASD-S en betrekt deze adviezen al dan niet bij het te voeren beleid.
Naast advisering kan de ASD-S ook signalen afgeven over knelpunten en daarnaast onderwerpen agenderen.
De ASD-S is van en voor de burgers en dan vooral de kwetsbare burgers. De ASD-S wil er met hun adviezen aan bijdragen dat elke burger in Sliedrecht zo goed als mogelijk mee kan doen.

De uitgebrachte adviezen zijn te lezen op de website Adviezen - ASD-S-sliedrecht.nl
Het uitgangspunt is om aan te haken bij het beleid van de gemeente (gevraagde adviezen).
Daarnaast volgt de ASD-S wat er leeft in de Sliedrechtse samenleving en halen zij signalen op (zie 5) deze kunnen leiden tot het agenderen van een onderwerp of het uitbrengen van een ongevraagd advies.

5. Signalen ophalen.

Om goed te kunnen adviseren, wil de Adviesraad ervaringen van inwoners horen.
De Adviesraad lost geen problemen op, maar ervaringen kunnen leiden tot een (ongevraagd) advies/ actie naar de gemeente.
De leden van de ASD-S halen signalen op via:

- Kompas, Sliedrecht 24, lokale media goed volgen en lezen en overal oor te luisteren leggen.
- Aanwezig zijn op bijeenkomsten die belegd worden (door gemeente georganiseerd of andere organisaties) en met ASD-S oren luisteren.
- Werkbezoeken afleggen en informatie ophalen bij professionals zoals bijvoorbeeld Stroomlijn (doelgroepenvervoer), Bonkelaarhuis, SOJS et cetera.
- Contact leggen met cliëntenraden/adviesorganen van organisaties in het sociale werkveld – de gezamenlijke achterban.
- Niet alleen geruchten en klachten, maar serieus signalen en ervaringen ophalen.
- Uitnodigen van gasten in de vergadering om toelichting te geven op een onderwerp of voorziening, deze gasten kunnen professionals of ervaringsdeskundigen zijn.

De focus in 2027 zal liggen op de volgende speerpunten:

1) Bestaanszekerheid.

Bezuinigingen: volgen van de gevolgen van de bezuinigingen (m.n. voor kwetsbare inwoners).
Energie armoede: de gevolgen zullen mogelijk in 2027 zichtbaarder worden; de ASD-S zal dit volgen en zo nodig hier aandacht voor vragen of een ongevraagd advies schrijven.

2) Asiel Zoeker Centrum (AZC): Ontwikkelingen goed in de gaten houden en agenderen als dat ter zake is.

3) Participatie van inwoners en uitvoering van het participatiebeleid op alle thema's/ beleid die betrekking hebben op sociaal domein kritisch volgen.

Het college lijkt van het onderwerp "participatie" een speerpunt te maken. De ASD-S vraagt zich af hoe worden of blijven we een samenleving waarin écht iedereen meedoet (denk ook aan VN-verdrag handicap, inclusie agenda etc.) en waarin verschillende belangen (ook van de kwetsbare inwoners) op een juiste manier worden gewogen bij keuzes die worden gemaakt?
De ASD-S pleit ervoor om scherp te blijven op doelmatigheid en inzet van budgetten.

4) Wonen: zoals overal in het land zijn er onvoldoende passende woningen. Tevens wacht de ASD-S al een tijd om een herziene woon(zorg) visie. Problemen of signalen vanuit diverse doelgroepen (jongeren, senioren of anders) worden in 2027 actief opgehaald en besproken in de ASD-S.

Voor al deze focuspunten geldt: indien nodig of gewenst ongevraagde adviezen uitbrengen, gericht op: wat zijn de sociale effecten van het beleid.
Daarnaast uiteraard alles wat op de agenda van de gemeenteraad komt volgen en zo nodig agenderen.

6. Communicatie

In 2027 wil de ASD-S de zichtbaarheid van de ASD verder vergroten zowel binnen het gemeentelijk apparaat als naar de inwoners.
De ASD-S publiceert de verslagen en adviezen op haar website.
Daarnaast gebruikt de Adviesraad sociale media voor communicatie.
Elke maand wordt er copy aangeleverd voor Het Kompas.
Ook heeft de ASD-S een community blad op Sliedrecht Doet:
https://sliedrechtdoet.nl/pagina/adviesraad-sociaal-domein-sliedrecht
Mogelijk ook een keer in een teamoverleg van de ambtenaren sociaal domein als Adviesraad kennismaken en een thema bespreken.

7. Deskundigheidsbevordering

Om de deskundigheid te bevorderen bepaalt de ASD-S jaarlijks op welk thema er behoefte is aan deskundigheidsbevordering. Dat kan zowel individueel als met de gehele Adviesraad.
Denk aan werkbezoeken, deskundigen uitnodigen in de vergadering, volgen van webinars of scholing.
Ook deelname aan deskundigheidsbevordering en thema bijeenkomsten van de Regionale Adviesraad Sociaal Drechtsteden en/of de Koepel Adviesraden wordt gestimuleerd.

8. Begroting:

Voor de verkrijging van middelen wordt bij de gemeente jaarlijks een begroting ingediend.
Het budget van de Adviesraad wordt beheerd door de gemeente. De Adviesraad kan daarop een beroep doen, zodra gewenst. De vergoeding voor de leden wordt in 2 delen uitbetaald, in juli en in januari. De vergoeding is bedoeld voor de totale inzet, dus voor het voorbereiden van en deelnemen van de vergaderingen van de adviesraad, bijwonen van andere bijeenkomsten en participatie in werkgroepen. De vergoeding is inclusief kantoorartikelen, printkosten en reiskosten.
Als er sprake is van bijzondere kosten, dienen deze vooraf door de voorzitter te zijn geaccordeerd.

Begroting 2027:

Ondersteuning Zorgbelang 86 uur á € 135	€ 11.610,00
Vacatiegelden 10 leden x € 400,00	€ 4.000,00
Deskundigheidsbevordering	€ 750,00
Communicatie; kosten website et cetera	€ 500,00
Teambuilding	€ 750,00
Onvoorzien	€ 740,00
Totaal	**€ 18.350,00**

Budget 2026 was € 17.920,00 indexering 2,3%